



Perfect Match – Passgenaue und zielorientierte Bewerbungen

In einem stark umkämpften Arbeitsmarkt ist es entscheidend, dass Ihre Bewerbung nicht nur professionell und ansprechend ist, sondern auch ein perfektes Match zwischen Ihnen und der angestrebten Position darstellt. Der erste Eindruck zählt – und in vielen Fällen bleibt dafür nur ein extrem kleines Zeitfenster.

SCHNELLE SICHTUNG – HOHE ANFORDERUNGEN

Laut aktueller Umfragen wird eine Bewerbung von Personalabteilungen oft in weniger als 60 Sekunden gesichtet und bewertet. Angesichts dieser knappen Zeitspanne und der Vielzahl eingehender Bewerbungen greifen immer mehr Unternehmen auf sogenannte Applicant Tracking Systems (ATS) zurück. Bereits eine Vielzahl der großen deutschen Unternehmen setzen solche Systeme ein – Tendenz steigend.

WAS BEDEUTET DAS FÜR IHRE BEWERBUNG?

Das ATS filtert Bewerbungen vorab auf Basis bestimmter Kriterien wie Keywords, Qualifikationen oder Formatierungen. Damit Ihre Bewerbung nicht aussortiert wird, muss sie:

- 1. ATS-kompatibel** gestaltet sein: Eine klare Struktur, optimale Lesbarkeit und relevante Keywords sind entscheidend.
- 2. Individuell und ansprechend** sein: Auch nach der technischen Prüfung muss Ihre Bewerbung im persönlichen Auswahlprozess überzeugen.
- 3. Passgenau** auf die Stellenanzeige und das Unternehmen zugeschnitten sein.

UNSER ANSATZ: BEWERBUNGEN MIT SYSTEM UND PERSÖNLICHKEIT

In diesem Themenbereich unterstützen wir Sie dabei, Bewerbungen zu entwickeln, die sowohl den technischen Anforderungen von KI-gestützten Systemen als auch den Erwartungen der Personalverantwortlichen gerecht werden. Dabei gehen wir folgendermaßen vor:

- 1. Analyse und Einordnung:** Wir bewerten Ihre Ausgangslage, Ihre Stärken, Qualifikationen und die Anforderungen der angestrebten Position.
- 2. Entwicklung einer zielgerichteten Strategie:**
 - > Anpassung Ihrer Unterlagen für ATS-Systeme (z. B. relevante Keywords, optimale Formatierung).
 - > Erstellung klar strukturierter und individuell abgestimmter Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, Portfolio).
- 3. Optimierung des „Perfect Matches“:** Ihre Kompetenzen und Erfahrungen werden so präsentiert, dass sie ein ideales Match zur Stelle darstellen.
- 4. Einbindung moderner Technologien:**
 - > Nutzung von KI-Tools zur Textprüfung oder zur Unterstützung bei der Erstellung individueller Anschreiben.
 - > Beratung zu Online-Karriereplattformen wie LinkedIn und deren Algorithmen, um Ihre Sichtbarkeit zu erhöhen.

CHANCEN DURCH KI IM BEWERBUNGSPROZESS

Während KI-Systeme auf der einen Seite zusätzliche Anforderungen an Bewerbungen stellen, bieten sie auf der anderen Seite auch Chancen:

- > **Automatisierte Bewerbungstools** können Sie bei der Optimierung Ihrer Unterlagen unterstützen.
- > **Online-Profil-Optimierung** sorgt für eine bessere Auffindbarkeit durch Recruiter.
- > **Analysen und Insights** geben Ihnen Feedback zu Ihrer Bewerbung und zeigen, wie gut sie auf bestimmte Positionen abgestimmt ist.

ZIEL: IHRE PASSGENAUE BEWERBUNG

Wir entwickeln Bewerbungen, die nicht nur technisch einwandfrei und zielgerichtet sind, sondern auch Ihre Persönlichkeit widerspiegeln. So schaffen wir die Basis, dass Ihre Unterlagen bei jeder Sichtung – ob durch Mensch oder Maschine – positiv herausstechen.